

Strategia HR dla NCBJ (HRS4R – Naukowcy) na lata 2025–2028

(Dotyczy pracowników naukowych, badawczo-technicznych oraz grupy wykwalifikowanych inżynierów i techników NCBJ, dalej: pracownicy naukowci)

Narodowe Centrum Badań Jądrowych (NCBJ) realizuje swoją misję, przyczyniając się do rozwoju nauki, gospodarki oraz wspierając innowacyjność kluczową dla państwa. Dąży do utrzymania i wzmacniania swojej pozycji jako wiodącego międzynarodowego centrum naukowego z unikalną infrastrukturą badawczą.

Działalność NCBJ ma charakter interdyscyplinarny i obejmuje m.in.: nauki fizyczne (w tym astrofizykę), inżynierię materiałową, automatykę, elektronikę i technologie kosmiczne, inżynierię środowiska, górnictwo i energetykę, informatykę (w tym przetwarzanie Big Data, technologie superkomputerowe i sztuczną inteligencję) oraz nauki farmaceutyczne.

W obliczu dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości kluczowym wyzwaniem pozostaje rozwój energetyki jądrowej oraz zapewnienie bezpieczeństwa. Nowe potrzeby naukowe w zakresie szeroko rozumianej fizyki jądrowej, inżynierii materiałowej czy cyberbezpieczeństwa, w połączeniu z globalizacją i zmiennym środowiskiem ekonomiczno-społecznym, wymagają priorytetowego traktowania innowacji oraz gotowości do współpracy w złożonych projektach badawczo-wdrożeniowych.

Aby sprostać tym wyzwaniom, kluczowe jest:

- pozyskiwanie i utrzymanie wysoko wykwalifikowanego zespołu pracowników naukowych,
- utrzymanie wysokich standardów zarządzania pracownikami naukowymi,
- stworzenie inspirującego, bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy.

Kluczowe obszary działań:

1. **Rozwój kariery pracowników naukowych**, umożliwiający pełne wykorzystanie ich potencjału badawczego.
2. **Wspieranie mobilności międzynarodowej**, w tym wsparcie pracowników zagranicznych.
3. **Stosowanie przyjętych standardów procesów rekrutacyjnych** w zgodzie z Polityką OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment).
4. **Budowanie kultury organizacyjnej opartej na wspólnych wartościach**, takich jak:

a. Etyka i uczciwość

Naszym priorytetem jest rzetelność i uczciwość w prowadzeniu badań, w tym szczególna dbałość o poprawność danych i wyników, unikanie plagiatów, poszanowanie praw autorskich.

Kierujemy się transparentnością w relacjach zarówno wewnątrz Instytutu, jak i w kontaktach zewnętrznych, z partnerami naukowymi, przemysłowymi czy społecznymi.

b. Dzielenie się wiedzą i nastawienie na rozwój

Wspieramy kulturę ciągłego doskonalenia się i dzielenia wiedzą. Tworzymy przestrzeń do wymiany doświadczeń; osoby na wczesnych etapach kariery uczą się od doświadczonych, a doświadczeni badacze czerpią inspiracje z energii i pomysłowości mniej doświadczonych kolegów. Zapewniamy naszym pracownikom naukowym możliwość prowadzenia zajęć dydaktycznych i wykładów, wspierając ich zaangażowanie w proces edukacyjny.

c. Profesjonalizm

Naukowcy łączą wiedzę, umiejętności, postawy oraz dążą do najwyższych standardów w realizacji zadań oraz budowania relacji. Każde działanie opieramy na solidnych podstawach merytorycznych, szacunku dla innych oraz odpowiedzialności za swoje obowiązki. Budujemy relacje oparte na zaufaniu i konstruktywnym dialogu.

d. Elastyczność myślenia i działania

Jesteśmy otwarci na nowe podejścia, metody i technologie. Uczymy się na własnych doświadczeniach i gotowi jesteśmy dostosowywać nasze działania do zmieniających się warunków. Elastyczność pozwala nam reagować na potrzeby nauki, przemysłu |i społeczeństwa w sposób dynamiczny i skuteczny.

e. Otwartość i współpraca

Budujemy relacje z innymi badaczami, partnerami przemysłowymi i administracją publiczną, kierując się wspólnym celem tworzenia wartości naukowej i praktycznej. Każdy członek zespołu ma prawo i możliwość wyrażania swoich opinii i pomysłów.

f. Docenianie różnorodności

Indywidualność traktujemy jako wartość dodaną w pracy zespołowej. Wierzymy, że różnorodność doświadczeń, wieku, kultur, narodowości, płci czy perspektyw przyczynia się do większej kreatywności i lepszych wyników. Tworzymy środowisko pracy, w którym każdy czuje się mile widziany i doceniany.

g. Odpowiedzialność społeczna

Badania prowadzone w NCBJ służą nauce, poprawiają jakość życia społeczeństwa. Aktywnie angażujemy się w popularyzację nauki skierowaną do różnych grup społecznych.

Liderzy NCBJ aktywnie promują nasze wartości zgodne z zasadami określonymi w **Europejskiej Karcie Naukowca** w ramach standardów HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers).

Najważniejsze kierunki działań NCBJ na lata 2025–2028

1. **Wzmacnianie odpowiedzialności pracowników naukowych**, szczególnie w zakresie:
 - przestrzegania zasad etycznych i norm własności intelektualnej,
 - odpowiedzialności wobec pracodawców, grantodawców i społeczeństwa,
 - świadomości finansowania badań i dobrych praktyk,
 - przestrzegania zasad współpracy bez dyskryminacji
 - dzielenia się wiedzą i doświadczeniem.
2. **Rozwój kariery naukowej**, z uwzględnieniem różnorodności wiekowej i płciowej pracowników.
3. **Kształtowanie przyszłych liderów zespołów badawczych** poprzez kontynuowanie programu zarządzania talentami (Talent Management) oraz mentoringu.
4. **Angażowanie naukowców na wczesnym etapie kariery** (w tym doktorantów) w tworzenie wspólnoty naukowej NCBJ.
5. **Wspieranie mobilności pracowników naukowych**, zarówno na poziomie międzynarodowym, jak i międzysektorowym.
6. **Zwiększanie dostępności informacji** dotyczących działalności Instytutu, podejmowanych decyzji oraz kierunków rozwoju.
7. **Podnoszenie świadomości zasad Europejskiej Karty Naukowca**, szczególnie w zakresie etyki i przeciwdziałania dyskryminacji.